

# Projektledarskap

## Innehåll

För att kunna leda ett projekt behöver man, förutom vissa administrativa kunskaper, även ha utvecklat sin ledarförmåga. Det gäller att "få med sig" projektets olika intressenter, såväl internt som externt. Som projektledare gäller det att snabbt få olika kategorier av människor, som kanske inte har arbetat ihop tidigare, att arbeta effektivt tillsammans mot ett gemensamt mål.

Denna kurs inriktar sig främst på att lära ut hur man som projektledare bör hantera olika situationer som kan uppstå mellan projektets medlemmar och övriga intressenter.

Kursen är indelad i block och genomförs i form av föreläsningar varvade med olika grupparbetsuppgifter och diskussioner. Du får under kursen följa ett projekt där olika "typiska" projektsituationer belyses och exemplifieras med roll-spel och andra övningar. Upplevelser och slutsatser från övningarna kompletteras med kursledningens och deltagarnas tidigare erfarenheter från liknande situationer.

Dokumentationen utgörs av kompendier för varje block som kompletteras med material från praktikfallet.

## Omfattning

Programmet omfattar 3 dagar. Våra kursledare arbetar både som handledare i vår utbildning och som projektledare och konsulter. De har därigenom alltid aktuella erfarenheter från projektarbete av i dag att förmedla till kursdeltagarna.



## Kursfakta, kontakt och beställning

### STEG 1

**Tid:** Dag 1 - 09.00-17.30, därefter gemensam avrundning med dryck och tilltugg  
Dag 2 - 08.30-17.30  
Dag 3 - 08.30-16.00

**Plats:** Genomförs i våra lokaler, Villa Ludvigsberg, Ludvigsbergsg. 20, Södermalm i Stockholm

### BESTÄLLNING

**Kontakt:** Lena Norström, telefon 08-720 87 03, e-post [lena.norstrom@projektstyrning.se](mailto:lena.norstrom@projektstyrning.se)  
Besök oss gärna på vår hemsida [www.projektstyrning.se](http://www.projektstyrning.se) / [www.frontit.se](http://www.frontit.se)



# Projektledarskap...

## Projektarbetsformen

För att skapa en gemensam referensram kring olika projektbegrepp, går vi igenom vår projektadministrativa modell.

## Projektledarskapet

Vi diskuterar skillnaden mellan att vara chef och ledare samt vilka krav man kan ställa på en projektledare. Vi går igenom några ledarskapsteorier som utgångspunkt för ett grupparbete kring projektledaregenskaper. Du får också genomföra ett antal självtester för att få en bild av din egna ledarprofil.

## Att bilda ett lag

Det är värdefullt att skapa ett riktigt lag av projektgruppen. Vi går bl a igenom vilka olika roller som måste representeras för att göra ett lag framgångsrikt och vilken roll ledaren har i laget.

Varje grupp som arbetar ihop utvecklas dessutom med tiden vad gäller relationer och roller. Vi försöker här också att lägga grunden för en bättre förståelse för vad som händer i en grupp och lära ut hur du som projektledare kan påverka din grupps utveckling.

## Start av projekt

Att komma igång snabbt och på rätt sätt är viktigt i de flesta projekt. Vi belyser vilka frågor som bör vara klarlagda inför en projektstart. Du får tips på olika sätt att lägga upp ett startseminarium med syfte att tillvarata gruppens kompetens och skapa ett bra samarbetsklimat.

## Motivation

När projektet har jobbat på en tid kan det ibland kännas som "luften går ur" projektet. Vi diskuterar här olika sätt att motivera och engagera medarbetare samt går igenom några olika teorier i ämnet.

## Förhandling

Som projektledare hamnar man ofta i olika förhandlingssituationer, både internt och externt. Vi förmedlar grunderna för hur en bra förhandling i ett projekt kan gå till samt tränar på att genomföra en förhandling.

## Konflikthantering

Det är inte ovanligt att det uppstår konflikter när olika personer, representerande olika intressen, skall samarbeta i projekt. Vi tittar närmare på hur kollisioner mellan olika intressen, värderingar och handlingar kan yttra sig och hur man kan hantera detta. Du får även möjlighet att bilda dig en uppfattning om din egen konflikthanteringsprofil.

## Kommunikation

Vi skapar här en medvetenhet kring olika kommunikationsformer, hur dessa påverkar oss samt vad vi bör tänka på för att utveckla vår kommunikation. Du lär dig också några tekniker för att utveckla dig i rollen som "bollplank" åt dina projektmedarbetare.

## Beslutsfattande

Vi ger här insikter i olika beslutsprocesser samt hur det egna beteendet påverkar besluten. Vi tränar sedan praktiskt på att fatta beslut i en gruppsituation och knyter an till beslutsstrategier, olika beslutsformer och beslutsunderlag.

Läs mer om oss på  
[www.projektstyrning.se](http://www.projektstyrning.se) / [www.frontit.se](http://www.frontit.se)