

Smarta Tips för projektledare 1



Vad ska man tänka på för att driva framgångsrika projekt?

För att vara framgångsrik i sin projektverksamhet måste man betrakta den ur ett helhetsperspektiv. Även om ett projekt är en enskild och tillfällig uppgift är den ändå inte helt fristående eller avskild från den ordinarie verksamheten utan påverkas av en rad faktorer.

De huvudsakliga faktorer som är avgörande för att en projektverksamhet ska kunna bedrivas effektivt och framgångsrikt är:

- Administration av projekt och **TEKNIK OCH METODER** för det
- Individerna, dess **LEDARSKAP OCH RELATIONER**
- Omvärlden, den **KULTUR OCH MILJÖ** där projektet bedrivs

Vad innebär dessa faktorer?

TEKNIK OCH METODER

Med **teknik och metoder** menar vi de "hårda" delarna som stöd och verktyg för att administrera projektet. Har man i din organisation en gemensam process för hur projekt skall genomföras, en projektmodell? Har ni gemensamma strukturer för hur rapportering från projektet ska gå till, det kan vara i form av mallar och/eller checklistor för ex förstudierapport, projektbeskrivning och dylikt? Finns metoder/"verktyg" för planering och riskbedömning i projekten? Effektiv styrning av projekt är en förutsättning för ett lyckat resultat och för att nå målen. Teknik och metoder som vi talar om här tillskansar man sig genom kurser i ämnet och att lära av andra mer erfarna projektledare. Tillämpningen kommer av att öva och öva och med tiden kommer erfarenheten.

LEDARSKAP OCH RELATIONER

En av grunderna i projektarbete är att arbetar i grupp och då förmår utnyttja gruppens samlade kompetens på ett effektivt och bra sätt. För att alla ska sträva mot samma mål, känna ansvar och delaktighet i projektet och framförallt nå målen inom uppsatt tid krävs ett **aktivt och medvetet ledarskap**.

Det kan handla om att kunna "diagnostisera" såväl gruppens som enskilda individers behov, kunna se, locka fram och använda sig av olika individers olika styrkor. Naturligtvis ökar kravet på ledaregenskaper



med projektets storlek och komplexitet. Ledarskapet utgår ifrån oss själva som individer och vad vi har med oss i "ryggsäcken" i form av värderingar, normer och erfarenheter. För att utvecklas i sitt ledarskap krävs en medvetenhet och en vilja att utvecklas. Här kan olika typer av ledarskapskurser bidra till en ökad medvetenhet om det egna ledarskapet och därigenom snabba på utvecklingsprocessen.

KULTUR OCH MILJÖ

Projektet står som sagt inte för sig självt utan påverkas i mycket hög grad av den omvärld i vilket det bedrivs, den sk **projektkultur** som råder.

Ett vanligt problem är bristen på insikt om att projektet är en tillfällig organisation och att projektresultatet därför måste tas om hand och förvaltas av den ordinarie organisationen för att uppnå de önskade effekterna, nyttan för organisationen eller effektmålet som det också kallas. Andra rent konkreta exempel på **kultur/miljö** kan handla om acceptansen för att "låna" eller "köpa" resurser till projektet från den ordinarie verksamheten och att dessa resurser då faktiskt får tid att medverka i projektet. En annan viktig del är om man arbetar efter en projektmodell och att användandet av projektmodellen är förankrat i hela organisationen och fungerar som ett stöd, inte ett hinder.

Kulturfrågor är svåra att bearbeta underifrån, det tar lång tid och det måste vara många som påverkar i samma riktning. Det effektivaste sättet att påverka kulturen i en organisation är att bearbeta den ovanifrån och nedåt. När vi som extern konsult anlitas för denna typ av uppdrag brukar vi börja med en workshop i ledningsgruppen för att skapa en gemensam bild av projektverksamheten, vad man vill ha ut av den och vilka krav man vill kunna ställa på den. Först då detta är förankrat i ledningen och de har förbundit sig till det är det lättare att arbeta neråt i organisationen för att skapa acceptans för den "nya" kulturen.

LYCKA TILL!